

Tiedote Pyhännän kunnan henkilöstölle 11.10.2021

Koordinaatioryhmä kokoontui 5.10.2021. Ryhmä totesi, että Pohjois-Pohjanmaa on epidemian perustasolla. Koronatartuntoja todetaan jonkin verran, mutta tartuntojen lähteet ovat hyvin tiedossa ja sairaalahoidon tarve on säilynyt alueella toistaiseksi vähäisenä.

Suosituksiset ja aineisto on luettavissa www.oyskorona.fi

Pohjois-Pohjanmaalla voimassa olevat suositukset ja rajoitukset

Pyhännän kunnan henkilöstöä koskevat työnantajakohtaiset tarkennukset kursivilla. Koko henkilöstöä kehoitetaan edelleen seuraamaan Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen sivuja (thl.fi) Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin sivuja (ppshp.fi), (oyskorona.fi).

Tapahtumat

- Tapahtumajärjestäjiä suositellaan kiinnittämään erityistä huomioita siihen, että osallistujilla on mahdollisuus riittävien turvavälien toteutumiseen. [Suositellaan noudatettavaksi hygienia- ja turvallisuusohjetta.](#)

Maskisuositukset (koskevat yli 12-vuotiaita)

Maskin käyttöä suositellaan

- Oman harkinnan mukaan etenkin sellaisille henkilöille, jotka eivät ole saaneet täyttä rokotussarjaa sekä ruuhkaisissa sisätiloissa.
- Joukkoliikenteessä etenkin ruuhka-aikana.
- Sosiaali- ja terveydenhuollon toimipisteissä henkilökunnalle, kun he ovat lähikontaktissa potilaiden tai asiakkaiden kanssa, sekä vierailijoille ja avoterveydenhuollon potilaille, kun he ovat lähikontaktissa potilaisiin tai henkilökuntaan. Vuodeosastopotilaille maskien käyttöä suositellaan, kun he ovat lähikontaktissa muihin potilaisiin.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoalan työpaikoilla kaikille työntekijöille on voimassa maskisuositus, kun he ovat lähikontaktissa potilaiden tai asiakkaiden kanssa, sekä vierailijoille ja avoterveydenhuollon potilaille, kun he ovat lähikontaktissa potilaisiin tai henkilökuntaan. Arviointi- ja kuntoutusyksikössä ja asumispalveluissa asiakkaiden maskien käyttöä suositellaan, kun he ovat lähikontaktissa muihin asiakkaisiin. Myös muille työntekijöille, jotka toimivat sosiaali- ja terveydenhuoltoalan työntekijöiden ja asiakkaiden keskuudessa lähikontaktissa, on voimassa maskisuositus.

Etätyö (voimassa 15.10.2021 saakka)

- Suositellaan työtehtävien salliessa etätyötä tai muita työjärjestelyjä, joilla vähennetään lähikontakteja ja muita riskitekijöitä työpaikoilla.

*Suositellaan etätyösopimuksen päivittämistä nykyisen tilanteen mukaiseksi.
Käytössä on toistaiseksi kunnan voimassa oleva etätyöohje.*

Kokouskäytännöt

Kunnan hallintosääntö mahdollistaa toimielinten hybridikokoukset. Läsnäolevissa kokouksissa ja palaverissa suositellaan kiinnittämään huomiota terveysturvallisiin järjestelyihin, tarvittaessa maskit.

Työ- ja virkamatkat

Ulkomaille suuntautuvat ja kotimaan työmatkat ovat mahdollisia normaalien käytäntöjen mukaisesti.

Sairauspoissaolot, äkillisesti sairastuneen lapsen hoitovapaa

Sairauspoissaoloissa käytössä on normaalit sairauspoissaolokäytännöt. Esimies voi myöntää työntekijälle ilman sairauslomatodistusta 3 päivää palkallista sairauslomaa.

Koronatestiin hakeudutaan THL:n ohjeistuksen mukaisesti.

- [Koronavirustestit](#)

Äkillisesti sairastuneen lapsen hoitovapaassa sovelletaan KVTES:n määräyksiä (4 päivää sairauslomaa/alle 12 v. lapsi/sairaus. Tilapäisen hoitovapaan ajalta maksetaan varsinainen palkka enintään kolmelta peräkkäiseltä kalenteripäivältä lapsen sairastumisesta lukien.)

- THL suosittelee, että lapsi ei mene kouluun tai varhaiskasvatukseen, jos hänelle tulee virusinfektioon sopivia oireita.
- Lieviä oireita voi hyvin jäädä seuraamaan kotioloihin ilman testaamista. Oireet ovat lieviä, kun lapsi on virkeä ja jaksaa leikkiä, vaikka hänellä olisikin esimerkiksi nuhaa, kuumetta tai yskää. Perheen ulkopuolisia kontakteja tulisi kuitenkin välttää, kunnes oireet ovat selvästi helpottaneet.
- Lapsi voi palata varhaiskasvatukseen tai kouluun, kun hän on selvästi paranemassa, vaikka oireet eivät olisikaan vielä kokonaan väistyneet.
- [THL:n suositus lasten koronavirustestaamisesta on päivitetty](#)

Lisätietoja:

kunnanjohtaja Ismo Mäkeläinen p. 044 1912 201